

求職活動等を行う皆さまへ

熊本国際空港株式会社 代表取締役社長 山川 秀明

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

■求職活動等における当社のルール

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、社員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：10：00～ 17：00

場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所（注1）

実施体制：面談・面接およびOB・OG 訪問は、ハラスメント防止の観点から、会社が指定する場所および時間内に実施します。実施に当たっては、複数名対応とし、原則として第三者の目が届く環境で行うなど、求職者等が安心して参加できるよう配慮します。また、社員が単独で対応する場合においても、ハラスメント防止に十分留意し、求職者等に不快感や不安を与えることのないよう適切に対応します。

連絡手段：基本的なご連絡は Email を使用します。

また、必要があった場合はお電話にてご連絡する場合があります。

（社員は会社携帯・メールアドレスを使用します）

■相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、社員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口（注2）

・総務・経理部 Mail：recruit-compliance@kumamoto-airport.co.jp

注1）オンラインやカフェ等のオープンスペースでの開催も考えられます。

注2）求職者等は採用担当者への相談をためらうことも想定されることから、相談窓口の担当者として採用担当者以外の者を指定することも考えられます。